

## MISE EN ŒUVRE D'UN CHANGEMENT ORGANISATIONNEL



En Mars 2006, les lycéens réunis à Bourg en Bresse avaient fait des propositions de changement organisationnel pour leur lycée.

Certains d'entre vous ont réussi à implanter un changement organisationnel, par exemple en créant un centre de documentation, un espace de travail autonome, un bar, un espace de libre accès informatique, un coin détente à l'intérieur ou à l'extérieur de l'établissement, un nouveau système d'affichage...

**Nous vous proposons de décrire de manière très précise, à l'aide du schéma en spirale ci-dessous, les 3 grandes étapes de ce changement.**

**Vous trouverez en pièce jointe un exemple de spirale**

Vous préciserez dans chaque case

1. Ce que vous avez fait
2. Le rôle respectif des élèves et des adultes
3. Les freins au changement 
4. Les atouts 

### PROPOSITIONS CHANGEMENTS

- marge accrue dans capacité de proposition
- nouvelle organisation

### DECISION CHANGEMENT

- marge accrue dans la capacité de participation aux processus de décision

### MISE EN ŒUVRE DU CHANGEMENT

- lancement
- conduite
- régulation

EXEMPLE DE SPIRALE :

