

TABLEAU RECAPITULATIF – Mise en œuvre de l'innovation contrôlée – Année 3 : sept. 06 à décembre 07

	Castelfranco	Cluj Napoca	Deurne	La Côte Saint André	Maribor	Vilvoorde	Wintzenheim	Vignola
Equipe Nombre composition Volontaires Evolution depuis 2005	6 lycéens 5 adultes 2 enseignants 1 éducateur 2 techniciens de service informatique	5 lycéens 2 adultes 2 x/mois pendant les pauses ou après les cours	2006-2007 2-3 students 1 adult 2007-2008 0	2 adultes 4 lycéens	1 proviseur adj. 3 adultes 5 lycéens 2007-2008 3 students 2-3 adults	Nouvelle équipe 5 élèves 3 personnels 2007-2008 Action entretien avec une classe	8 élèves 4-5 adultes 2007-2008 8 élèves 7 adultes Nouveau logo « Es tu cap ? »	2 Personnels 4 Elèves
Contexte	3 Changement de direction successifs	Conflit enseignants / élèves autour de la sonorisation Changement de DJ par le conseil des élèves	Réforme nationale pédagogique "OLC"	Convention ALESA Elèves responsables Blocage avec arrivée du nouveau directeur. Mise en concurrence avec CPE	Changements successifs planifiés Problème de recrutement croissant. Volonté	Réaménagement de la bibliothèque Création du foyer "élèves" et espace pique nique.	Rénovation progressive des locaux du lycée.	Validation par Assemblée générale.
Perception des problèmes Vrai/faux	Vrai problème : manque espace de détente. Toujours souhait d'un aménagement à l'intérieur du lycée.	Besoin d'espace détente et « fumeurs » non résolus		Problème d'animation pendant les temps libres.	Problème des temps libres (activités, contrôle..)	Problèmes des locaux pendant récréations. Foyer élève trop petit Problème ouverture et surveillance. Fermeture en 2007	Gestion globale des études, de l'internat et du temps libre.	Besoin d'un espace de détente.
Stratégie Direction Conseils	Soutien de direction et du conseil d'établissement pour recherche de financements.	Fermeture du kiosque en 2006/07 ; réouverture en 2007/08 avec fermeture de la cour.	Consultation des conseils d'élèves Appel à experts élèves	Soutenir initiatives élèves dans et pour l'ALC Tensions croissantes avec la direction	Dialogue régulier avec direction personnels de service. Suivi méthodique. Plan de financement	Réaménagement global des locaux : secrétariat; salle polyvalente, bibliothèque	Fort soutien de la direction. Implication dans le développement du projet EPIDORGE.	Validation projet dans projet établissement et CA Financement Méthodique Soutien du projet
Rôle élèves	Réalisation des aménagements. Relance à la rentrée 2007 pour continuer		Aucun pouvoir sur transformation au lycée	Bonne implication mais peu nombreux Médiation entre adulte	Elèves impliqués dans décisions et réalisation. Relance fin 2007. Nombreuses animations dans la salle de détente	Emménagement CDI rentrée 2006. Choix peinture Nouveau règlement	Très mobilisés par l'encadrement adultes. Des initiatives ex self à rentrée 2006 pour améliorer les nouveaux fonctionnements	Equipe Epidorge Règles d'usages achats des matériaux. Gestion de l'espace de détente. Forte implication .
Auto-analyse Outils Méthode Contrôle processus	Observations, évaluations en mars 2007 Auto-évaluation octobre 2007	Auto-évaluation octobre 2007		Comptes rendus Affichage Salle Epidorge	Evaluation rentrée 2007 décevante : Pas d'attente des élèves ; méconnaissance des améliorations apportées.	Observations .Bibliothèque et espace pique nique très utilisés	Auto-évaluation systématique plusieurs fois par an E,quêtes mars 2006, mai 2006, octobre 2006, février 2007, juin 2007, fin mai 2007	Pas de questionnaire « satisfaction »
Réalisation Changement	Création d'un espace détente couvert à extérieur du lycée.	Aménagement du CDI par direction. Id. salle de sport.	Création d'une salle de travail autonome Implantation d'un bar à l'internat	Projet Epidorge devient projet pédagogique (PUS ...)	Aménagements point info au CDI. Réalisation de bancs. Rénovation de cafétéria	Changement définitif dans bibliothèque. Projet de réaménagement du	Possibilités de choix pour travail personnel entre plusieurs équipements.	Objectif réalisation avant 22/12/06 Réalisation. Du gazebo et des peintures murales

					Création espace détente avec aide des familles.	foyer en 2008/09 ?	En cours, signalétique.	Règles d'usage
Charte	Adoption de la charte en mai 2007. Définitive en Octobre 2007	Charte adoptée sans plan d'action	Charte implantée sous forme d'un poster en janvier 2008	0	Charte adoptée? Perspective groupe de co-gestion du quotidien ?	Charte limitée au travail personnel. Ajustement prévu en 2008.	Charte adoptée en mars 2007 sans plan d'action.	Charte Epidorge insérée dans le POF. Plan d'action 2008
Dissémination	???	Présentation prévue des résultats aux écoles du district en octobre 2008	10 Articles dans le bulletin du lycée (newsletter)	Intervention dans formation des conseillers d'éducation 06.12.06	Présentation dans Journées « portes ouvertes » Fev 2008- Expo photo prévue en juin 2008	Présentation dans Journées « portes ouvertes », 15.05.05, 14.05.06, 13.05.07 Intervention dans formation enseignants, Bruxelles, 06.01.06 Expo photo prévue le 18.05.08 2008	Articles dans le « petit journal » du lycée Présentation dans Journées « portes ouvertes », en mars 2005, 2006, 2007 et 2008. Intervention dans groupe académique de coopération internationale. Expo photo présentée le 15.03.2008	Présentation des résultats dans Journées « portes ouvertes », et à la « festa della fioritura » du 7 au 15.04.07, du 5 au 13.04.08 et fin décembre 2007
Difficultés	Discussions en cours autour des règles d'usage		Pas véritable implication de l'équipe Epidorge ès-qualité	Mise en concurrence des projets par direction Conflits. Retrait forcé du coordinateur en janvier 2007. Blocage total de la direction en décembre 2006 Fin de innovation au 01/01/07	Gestion de l'espace détente. Dégradations par nouveaux élèves. Déception des adultes.	Lassitude des adultes de l'équipe ; départ des élèves moteurs.	Tensions entre certains personnels de l'établissement autour des changements organisationnels.	