

**Compte-rendu de la réunion de l'équipe française
Le 5 octobre 2006 à Dijon**

Présents :

- Wintzenheim (C. Droyer, G. Miltzine)
- La Côte St André (M. Guin, A.M. Bonaimé)
- ENESAD (M.O. Nouvelot, M. Fizaine, B. Denis)

Ordre du jour

- Plan d'action de l'année 3

Synthèse des discussions

I – Impératif de réaliser le bilan de l'année « 2 » en suivant la trame proposée dans Epinews 10.

Pourquoi ?

- 1) Faire l'expérience d'un cycle d'apprentissage organisationnel. « Je programme un changement- Je le réalise- Je m'interroge et je confronte le changement CONÇU (programmé), VECU (réalisé) et PERÇU par les différents usagers- Je réaménage- j'ajuste etc... »
- 2) Eviter de répéter en 2007 les erreurs commises en 2006. Améliorer le pilotage du changement
- 3) En tirer des leçons pour pouvoir transférer la manière de faire dans d'autres situations, dans d'autres lycées.

CONCLUSION COMMUNE :Prendre le temps de faire ce bilan avec un regard extérieur. Deux réunions sont prévues à cet effet à La Côte et à Wintzenheim en novembre 2006 et avril 2007.

II – Inscrire le changement de l'année 3 dans une perspective de généralisation à l'échelle d'un secteur d'activité en impliquant la direction et les conseils

- Implication des élèves dans l'organisation du foyer à La Côte : aménagement de la salle de lecture, des horaires, règlement du foyer, ALESA...
- Capacité des élèves à s'organiser entre les différents espaces /temps de travail personnel à Wintzenheim, salle informatique comprise.

III – La charte est une méthode pour développer l'empowerment et pour afficher clairement la politique de l'établissement autour des grands principes

- 1) développer l'empowerment des élèves
- 2) favoriser la participation de tous dans la gestion de la vie quotidienne
- 3) offrir les conditions favorables (temps, lieux, débats, conseils...) pour que les initiatives des élèves et des personnels validées par les instances puissent se concrétiser.

L'idée clé, c'est le principe N° 4 : chaque année, l'établissement applique ces trois grands principes à un secteur d'activité précis, par exemple en 2006-07, au fonctionnement du foyer, ou de l'internat, ou au temps de travail personnel ou ...etc...

Une version « personnalisée » de cette charte expérimentale sera produite par tous les établissements, en novembre 2006.

Agenda 2006-07 pour l'équipe française

- ❖ Novembre 2006 – Réunion locale le 13 après-midi et le 14 matin à La Côte le 17 à Wintzenheim.
- ❖ 30-31 Janvier 2007 – Réunion de toute l'équipe française à La Côte avec les élèves
 - Pour faire le point sur les changements en cours, l'expérimentation de la charte
 - Pour préparer de l'exposition photo.
- ❖ 14 Mars 2007 – Réunion à Bourg en Bresse avant le rassemblement lycéen pour faire le point sur l'avancement des expérimentations
- ❖ Avril 2007 – Réunion locale le 16 (à confirmer) à La Côte et le 26 (à confirmer) à Wintzenheim
- ❖ Juin 2007 – Réunion bilan à Dijon.

§§§§